



Сегодня забрела на свой любимый [Орифорум](#) и стала читать. Вот цитата, под которой подписываюсь под каждым словом. Почему в Орифлэйм застревают на уровне "Менеджера"? Я и сама там пару-тройку лет сидела. Пока мозгами не созрела. Хочу процитировать то, о чем прочитала:

[Пишет "БАБОСИК"](#) : В каждом человеке ,ещё до прихода в Ори, присутствует накопленный жизненный опыт,позволяющий ему в Ори дойти до определённого уровня. У кого то это 9,12.15 %.....это без специальных навыков и знаний.....жизненных энергий хватает управлять малым количеством людей..А дальше необходимо учиться..выйти на другие вибрации.....Я простой человек и Я директор Орифлэйм это два разных человека, и надо сначала самой задуматься ,как себя сделать, создать Директором и к сожалению Спонсор в этом ничем не может помочь, всё зависит от самого человека. Не может простой человек,пришедший в ори ..сразу стать Диром..Он был простым бухгалтером,а тут если даже он и набрал 200 чел.....ему надо же уметь управлять ими. Вот тут то без отсутствия навыков и происходят конфликты отношений .Ты должна быть интересна людям и быть на полшага впереди них, для этого надо заниматься самообразованием. Надо учиться, получать эти навыки управления людьми .

Когда то я была в Турции на Про-форуме Орифлэйм, там выступала Елена Ракочая - белорусский лидер, которая тоже поднимала этот вопрос.

{youtube}5ifqksZVIVU{/youtube}

Как начать приобретать навыки? Учиться, учиться, учиться! Ещё завещал В.И. Ленин (если он уже неактуален, то призыв даже очень). И я задумалась над тем, как вызвать у

человека интерес к самообучаемости? Ведь я не смогу каждому читать книги. Я могу только порекомендовать. Что касается выхода на уровень менеджера (сейчас у компании есть шикарная [программа "Энергия Роста"](#), реально я посчитала за год можно заработать 230 тысяч рублей как минимум! Эх, где мои 17 лет?))

Я вела в интернете обучающий курс, некоторые мои консультанты, кто на нём обучался и сейчас активно работают и структуру строят. А есть и те, кто как был на нуле, курс не закончил и так и остался там же. Если вы простой консультант и даже ещё не менеджер курс, а он состоит из 16 занятий, поможет сдвинуться вам с мертвой точки. Ведь иногда и спонсор далеко и не до вас ему.

Я этот курс специально готовила для дистанционного самообучения своих консультантов. Это пошаговая инструкция выхода на уровень менеджера за 8 недель. Реальный срок для реального результата. Я решила, почему бы, если он пользуется такой популярностью, не предложить его вам? Купите и работайте вместе с теми, кто на нём учился. Делайте домашнее задание после каждого занятия и учитесь новым навыкам. Познакомиться с курсом можно тут ["МЕНЕДЖЕР 12% ЗА 8 НЕДЕЛЬ"](#)

А кто никак с уровня Менеджер "выпрыгнуть" не может, тот должен понять одну простую вещь. Стать директором просто. Надо научиться выращивать менеджеров. И вам опять в помощь курс. Идите смело покупайте, на нём очно обучилось 64 человека и более 20 человек уже приобрели его в записи. Отзывы прочитаете там же на страничке курса. Я вам не только как продавец рекомендую, а как педагог и как лидер, которая росла вообще без спонсора. Что могу сказать о своих результатах?

Менеджеры у меня очень быстро растут, как раз за 8 недель- почти за 3 каталога. Главное - найти подходящих людей, готовых обучаться новым навыкам и пахать. За прошлый каталог №12-выросло два 6%. В этом будут 9%, а в следующем 12%. Реально и просто.

А вот концепцию выращивания директоров я сама только в этом году поняла, хотя уже 10 лет в Орифлэйм. Я можно сказать трижды директор. Сама "Золотой" и у меня муж и сестра директора-но растила эти структуры я сама. Очень много менеджеров было 12%-15%. Самый лучший наш результат 18 недель - 18%. Вот эта девушка - Надежда. Отличный, талантливый, работоспособный лидер, быстро обучающийся, просто в некоторый момент из-за стопора в бизнесе, потерявший веру в себя.

До финиша-звания директора, не хватило знаний, навыков и сил. Так как до уровня менеджер она активно обучалась, слушала меня, а после ..как говорилось в цитате вверху статьи.. Другие вибрации-другие навыки, другие мысли. Может и вернется... А что? Чудеса случаются. Но я не жду и не страдаю. Я тоже опыт получила. Я дальше работаю! В интервью, она как раз рассказывает о том, как это у неё получилось. И она сама говорит: появилась мысль бросить, когда появилась первая остановка... вот часто эта остановка и подрывает веру в себя. А надо продолжать, делать..делать..делать... Если бы я на пути к Золоту на каждой остановке веру теряла, то никогда бы и не добралась до конечного пункта.

{youtube}E6qP-G465KA{/youtube}

Да и я её вовремя не поддержала. Думала, что она уже выросла. Только сейчас и свои ошибки поняла. Сейчас активно концепцию внедряю. Если всё сработает, поделюсь наверное на курсе "Директора за...недель". Пока опыт набираю. Так что сегодня пока могу только курсом "Менеджер" поделиться с вами.

Вчера в скап-чате переписывалась с Сапфировым директором [Еленой Кировой](#) . Она тоже у меня на курсе обучалась, хотя сапфир. Лена двух своих лидеров ко мне отправляла на обучение. Сказала, что пророков нет в своем отечестве. Пусть у тебя учатся, может они тебя услышат лучше, чем меня. Так оно и оказалось. Она вчера мне вот так написала (цитата):

[2:44:16] Елена Кирова: У тебя курс хороший, жизненный.

Очень приятно от коллеги такие слова услышать. Я работать.

{comments on}