



Система ПРО. Эта та система по которой я строю свой бизнес оффлайн. Несколькоими статьями ранее, я давала [интервью](#) интернет-предпринимателю Константину Харченко, и там он упоминал о нашем с ним первом совместном выступлении на первом вебинаре для форумчан, который состоялся 24 января 2010 года. И оказалось, что [Татьяна Прозорова](#) оказывается сделала его запись и поделилась её со мной, а я делюсь с Вами.

Система ПРО по итогам конгресса Орифлэйм 2010.

Прошло 2 года. Я ничуть не сомневаюсь в этой системе. Я активно проработала по ней 1,5 года, у меня выросли менеджеры и даже 1 достиг-18% уровня, но я совершила 3 ошибки:

1. Я не искала новых партнеров

2. Я надеялась на старых

3. Я рано от себя отпустила менеджеров в свободное плавание (а может это были просто не те люди, кто знает).

Вчера я прослушала полностью запись и ещё раз убеделась в том, что все что я поняла на конгрессе и услышала (имею ввиду систему мероприятий) - я все внедрила и оно работает! Так что и вам желаю успехов!

Сейчас я набираю свой уже третий по счету авторский **курс "Менеджер 12% за 8 недель"** и там уже более детально и подробно рассказываю про те методики, которые я внедрила по системе ПРО. Я даю пошаговую инструкцию, как вырастить или как стать менеджером 12% за 8 недель".

2 курса я отучила, кто не ленился - тот стал менеджером или вырастил своих менеджеров! Узнать больше о курсе можно [ТУТ](#).

Вот **отзывы** некоторых участников первых курсов:

ТАТЬЯНА ШАЛОБРОДОВА: Наташа, наши занятия уже почти подошли к концу, и столько скопилось слов в твой адрес, ☐ сказать просто спасибо - это ни о чем, сказать, что у меня произошёл сдвиг парадигмы, тоже нет, потому что я уже директор и давно поняла смысл работы и ее перспективы, но наверное благодаря Вам, девочки, общению с Вами и в особенности с тобой Наташ, я поняла, что я на этом свете не одна (со спонсором мы перестали общаться когда открыла свое СПО и с тех пор я жила сама в своей капсуле, со своими КК).

Курсы помогли расставить все на места, знания разложились по полочкам и заставили действовать активней. **Параллельно с этими курсами, я сама аналогичные проводила в своем СПО, получив шикарные результаты (2-9%, 1-12%, 1-15%)**, Я приобрела большое количество навыков, и бузумно этому рада. Рада тому, что однажды не прошла мимо блога Наташи(даже не знаю почему?).

Наташ, очень хотелось бы общаться далее. В общем - огромное тебе СПАСИБО!!!Наташ, ты создаешь себе имя. Я была на вебинарах разных спикеров, но некоторые просто хорошо владеют навыками копм. и все, а ты именно спикер, которого приятно слушать, и что немало важно, действующий лидер с примерами, а не тот который просто поучает. Но чтобы интересней было, можно было бы создать клуб для лидеров, для тех кто эти курсы прошел, но ведь масса других тем для общения. Здесь и дух конкурентности, и огромная поддержка и мн. др.

ЕЛЕНА НОСОВА: ☺ Доброе утро 10ч.утра 31 декабря!!!!!!

Только что встала, как и Вы я думаю по ночам. Когда открыла глаза, то первая мысль написать Вам. Пишу.

Огромное спасибо!!!! Сейчас попытаюсь объяснить за что! Когда идет сплав леса по реке периодически возникают заторы, часть бревен загораживают проход другим. В таком случае сплавщики дожидаются еще большего скопления бревен, а затем, самый опытный, находит одно бревно, выбивает его и вся огромная масса с огромной скоростью начинает двигаться вниз по реке.

До вашего курса у меня был творческий, а следовательно и карьерный "запор". Много читала, думала, смотрела. И даже возникали мысли, что на большее чем директор я не способна. Вы и ваш курс - стали тем, сплавщиком. Что теперь - поток идей, мыслей, я за ними не успеваю физически, но фиксирую. Идей появилось - на год вперед!!!

Что вы мне дали:

- четкость, простота в обучении менеджеров. И это под силу гораздо большему количеству людей, чем было ранее в моей структуре.

- Были проблемы, которые вводили в состояние ступора. Пример, Ваш метод командообразования для меня категорически не приемлем!!!! Таким методом работают большинство, а меня он морально, физически "съедает". Появлялись мысли, что поэтому большего в этом бизнесе я не добьюсь. Вы не предложили другой вариант. НО я поняла, что он есть, просто его надо найти. Просто у меня другой психотип. А этот вариант я сохраню, он будет полезен моим будущим партнерам, с соответствующим психотипом. Кстати, помните, что один из ваши КК, узнав, что надо проводить встречи в игровой форме, сказал, что не будет "кривляться". У меня была бы такая же реакция. Она не выходит у меня из головы. Может стоит ей предложить вновь бизнес? Но командообразование у нее будет другое?

Я недавно услышала фразу: "сетевой маркетинг это не командный бизнес, а бизнес команд" И все у меня сложилось. Пусть у меня будут очень разные команды, в зависимости от психотипа лидера. Пока в голове их три варианта: по 1 вашему варианту, по 2 варианту - интернет-команда, мой вариант

- не принимала вообще систему ПРО и в особенности папку- фолдер. Сейчас она уложилась в мою голову в такой форме, правда не знаю, может потом изменю и эту точку зрения: да, латентные бриллианты требуют инд.встреч. Папкой их не зацепишь. Но такие, какими большинство из нас приходит в бизнес, и не притянут их на первом этапе. А команду собирать надо!!!! А папка прекрасный вариант - экономит время на встречи, на обучение, на личностный рост и пр.

- то, что мне кажется не приемлемым, невозможным все равно надо знать как делается - либо породит кучу идей, либо подробнее ознакомившись поймешь, что это приемлемо, либо это подойдет тем людям, которым твой вариант работы не подходит. В связи с этим я хочу предложить бизнес через интернет, тем людям, к которым ранее мне отказали, а этот вариант им может подойти. правда не в чистом варианте, как это делаете вы. А в комбинированном, без создания сайта и блога. А сама буду использовать интернет, как способ обучения иногородних. Более того, созвонилась с нашим Камом и договорились, что раз в месяц моя команда будет общаться с ней онлайн. Первая встреча - планерка, а далее вместе будем думать как строить наше сотрудничество через инет.

Вообще то Вы дали мне еще много идей, если возникнет потребность я вам буду писать, Вы уж потерпите. Оказывается для меня это важно. Просто утром вскочила как потерпевшая и "зуд" - написать, написать. А сейчас вроде выплеснула и душа успокоилась.

И еще, может это и не корректно, но опять таки душа просит!!!! И именно в такой форме. Что Вас ждет в этом году: Вы поймете, что прошли те времена, когда вы притягивали людей с директорским мышлением, сейчас для вас это мелко. И вы поймете, примете душой что теперь Ваша аудитория - люди с денежным потолком от Бриллиантового директора. И просто надо открыть им двери в Вашей голове!!!! А директоров нет, т.к. они уже вам не интересны. Они не дают возможности вам полететь, маловаты они для Вас!!!

простите, что сумбурно.написала одним залпом.
СПАСИБО ВАМ - МОЙ МЕНТАЛЬНЫЙ СПОНСОР.

БОЛЕЕ ПОДРОБНО О КУРСЕ МОЖНО ПРОЧИТАТЬ ТУТ: [Авторский курс "Менеджер 12% за 8 недель"](#) □ □ {jcomments on}

[Стать лидером моей команды](#)

[Сообщество интересных людей в контакте](#)